Animer un atelier de co-développement. Toulouse, 4-5 février 2025

Contexte :

Les sciences et recherches participatives deviennent un enjeu fort d'Inrae qui a validé en 2022 la feuille de route SRP de l'établissement. Les projets impliquant une diversité d'acteurs pour co-construire la recherche (de la collecte de données à la co-construction de protocoles et l'analyse des résultats) se multiplient. Dans ce contexte de complexification et de transversalité croissante entre environnements différents, des besoins d'outils de coopération simples et efficaces émergent.

Public

- ITA, chercheurs, managers engagés dans un projet de sciences et recherches participatives (SRP), en cours ou à venir
- Partenaires de projets SRP
- 6 à 9 participants

Le codéveloppement qu'est-ce que c'est ?

Le co-développement est une méthode coopérative basée sur le partage des ressentis, observations, questions et expériences des participants. Le co-développement permet, entre autre, de prendre du recul, de développer des processus d'apprentissage partagés, de s'entraider, de sortir de l'isolement. Suivant un processus rigoureux, un client pourra mobiliser les consultants pour apporter un nouveau regard sur une situation. C'est un processus gagnant-gagnant qui offre l'opportunité d'enrichir tous les acteurs.

Objectifs

- Expérimenter la démarche de co-développement pour l'appliquer en situation professionnelle
- Maîtriser les modalités d'action et de résolution de problèmes
- Progresser dans ses compétences relationnelles : expression du problème, recherche de solutions, communication, écoute

Contenu

- Rôle, posture et compétences du facilitatrice.teur de co-développement
- Accompagnement de la dynamique de groupe
- Pratique de l'écoute active : écouter, questionner et reformuler
- Le co-développement : qu'est-ce que c'est ? Les différents rôles (client, consultants, facilitateur) ? A quoi ça sert ? Comment ça fonctionne ?
- Situations délicates : comment faire ?

Méthodes pédagogiques :

Le recours à des méthodes participatives et réflexives sera privilégié. Nous articulerons pendant la formation :

- des expérimentations mettant en jeu le corps et favorisant des mises en situation en condition réelle,
- des analyses de pratique,
- des apports théoriques,

- des temps de prise de recul sur son vécu pour élaborer ses apprentissages.
- Enfin, à l'issue de la formation, le groupe pourra poursuivre son apprentissage en organisant, de manière autonome et régulière, des ateliers de co-développement.

Formatrice :

- Caroline Falize : formatrice et facilitatrice en intelligence collective au sein du pôle Sciences en Sociétés de la DipSO d'Inrae. Diplômée en psychologie, biologie et gestion de l'information. Formée au management et à la psychologie (modèles : Internal Family System (IFS), Intelligence Relationnelle, Théorie PolyVagale) et aux constellations systémiques d'organisation. Elle a aussi piloté, managé et animé des équipes et des réseaux professionnels, accompagné des processus de changements d'organisation à l'Inra pendante 15 ans.

Côté pratique :

- Durée de la formation : 3 jours
  - 2 jours en présentiel les 4 et 5 février 2025
  - 2 demi-journées par zoom les 10 février de 13h30 à 17h30 et 3 mars de 13h30 à 17h30
- Lieu : Centre Inrae de Toulouse, 31320 Auzeville Tolozan
- TARIF : 100€ pour les frais pédagogiques. Frais de mission à la charge des participant.e.s

Formulaire d'inscription : https://sondages.inrae.fr/index.php/299578?lang=fr

- Date limite d'inscription : 10 décembre

Contacts

Vous avez une question concernant la logistique, les inscriptions ?
… contactez Daphné Frullini daphne.frullini@inrae.fr
Vous avez une question concernant le contenu de la formation ?
… contactez Caroline Falize caroline.falize@inrae.fr