

Animer, coordonner un réseau, un collectif multi-acteurs avec les démarches participatives

Contexte

Dans un contexte de complexification des organisations et de transversalité croissante entre environnements différents s'ouvrant parfois sur de grandes diversité d'acteurs, des besoins de coordination horizontale (sans relation hiérarchique directe) se développent pour apporter l'agilité nécessaire au bon fonctionnement des structures.

Pour répondre à ces évolutions, cette formation s'adresse à toute personne en charge de l'animation ou de la co-animation de réseaux, de projets transversaux, de collectifs qu'ils soient ou non multi-acteurs.

Nous y abordons les dynamiques dans les groupes horizontaux et leur animation : créer l'identité du collectif, le mobiliser dans la durée, clarifier les rôles et les périmètres d'autorité, décider ensemble, se sentir légitime en tant qu'animateur.trice, découvrir des techniques d'animations...

Public

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis et s'adresse *en priorité* à :

- Toute personne (ITA, chercheur, partenaire) en posture d'animation ou futur animateur de collectif ou fortement impliquée et souhaitant contribuer à améliorer l'animation du collectif (réseaux, groupe projet, équipe...) et engagée dans des dispositifs de sciences et recherches participatives
- 8 à 16 participants

Objectifs

- Définir les enjeux, objectifs et caractéristiques du réseau, du projet transversal ou du collectif que j'anime.
- Développer des relations non-hiérarchiques constructives : compétences, posture et légitimité de l'animateur.
- Impliquer les membres dans la vie du réseau et maintenir une dynamique collective dans la durée.
- Explorer des outils et techniques d'animation participatives au service de l'animation de réseau.

Contenu

- Sens et spécificités de ces types d'organisations
- Freins et leviers à l'animation
- Processus décisionnels et gouvernance
- Démarches et méthodes
- Posture et compétences de l'animateur
- Techniques d'animation participatives
- Outils/méthodes pour favoriser la créativité
- Prise de recul sur sa pratique
- Travaux de groupes sur des cas pratiques

Méthodes pédagogiques

Le recours à des méthodes participatives et réflexives sera privilégié. Nous articulerons pendant la formation :

- des techniques d'animation participatives transférables dans sa pratique au quotidien,
- des analyses de pratique,
- des travaux en groupe,
- des apports théoriques,
- des temps de prise de recul sur son vécu pour élaborer ses apprentissages.

Ainsi, en s'appuyant sur le vécu et l'expérience des participants, ces différents temps permettront d'analyser les forces, les dynamiques, les dysfonctionnements en jeu au sein des réseaux, équipes, collectifs des participants, d'expérimenter différentes techniques d'animation, de questionner sa pratique et sa posture, et de repartir avec des éléments concrets permettant de mettre en oeuvre un nouveau réseau ou collectif ou d'en faire évoluer son fonctionnement.

La formation se déroule en résidentiel pour favoriser une plus grande immersion dans le sujet, avoir des temps d'échanges en soirée et contribuer à la dynamique de groupe.

Formateurs

[Antoine Dubois-Violette](#)

Formateur et facilitateur en intelligence collective, management, démarches participatives et théâtre-forum. Animateur de séminaire. Comédien. Ancien coordinateur de réseau, chef de projet et responsable associatif passionné par le développement de l'intelligence collective et l'accompagnement du changement qui s'inscrivent en filigrane dans son parcours. Diplômé en Sciences de l'éducation et formé en développement relationnel, Communication NonViolente®, coaching et constellations systémiques. Il est aujourd'hui dirigeant de Fabrique à sens qu'il a créé fin 2018 et qui est portée la SCOP SARL Ariac.

[Caroline Falize](#)

Diplômée en psychologie, biologie et gestion de l'information. Formée au management et à la psychologie (modèles : Internal Family System (IFS), Intelligence Relationnelle, Théorie PolyVagale) et aux constellations systémiques d'organisation. Aujourd'hui formatrice et facilitatrice en intelligence collective, à Inrae et en tant qu'indépendante, elle a aussi piloté, managé et animé des équipes et des réseaux professionnels à l'Inra pendant 15 ans. Régulièrement sollicitée pour son expertise pour accompagner des directions et des équipes pour des conseils en management, de l'accompagnement du changement et des organisations, des régulations, des formations sur les émotions et les relations et pour faciliter des séminaires.

Modalités pratiques

- Date de la formation :
 - 5-6-7 novembre 2024 en présentiel
 - + 1 journée 4 à 6 mois après sur zoom
- Lieu : [Noous](#), Labège (proche Toulouse. Accès facile en bus + parking)
- Durée de la formation : 4 jours
- En présentiel
- TARIF : 200€ pour les frais pédagogiques. Frais de mission à la charge des participant.e.s

Formulaire d'inscription : <https://sondages.inrae.fr/index.php/228628?lang=fr>

- Date limite d'inscription : 15 septembre 2024

Contacts

Vous avez une question concernant la **logistique**, les **inscriptions** ?

... contactez Daphné Frullini daphne.frullini@inrae.fr

Vous avez une question concernant le **contenu** de la formation ?

... contactez Caroline Falize caroline.falize@inrae.fr